

**COMUNE DI ARENA PO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

Codice ente 11142	Protocollo n.
<b>DELIBERAZIONE N. 20</b> in data: <b>28.03.2026</b> Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028**

L'anno **duemilaventisei** addì **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **09.20** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.  
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
BACCHIO PRIMO CARLO	Presente
COVINI DAVIDE	Presente

Totale presenti   **3**  
Totale assenti     **0**

Assiste il Segretario Comunale **SILIBERTO SABRINA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 20 del 28.03.2026

PREMESSO che il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

CONSIDERATO che il PIAO, per come definito all’art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

DATO ATTO che, come stabilito dall’art. 6 comma 7, del D.L. 80/2021 la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso

alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;

- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;
- la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19 comma 5 lett. b) del Decreto-legge n. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione;

DATO ATTO che con D.L. 80/2021 all'art. 6 e il DM n. 132 del 30/06/2022 è stato introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (cd. PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell'azione amministrativa:

- *Piano della performance,*
- *Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.),*
- *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale,*
- *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.),*
- *Piano delle azioni positive per la parità di genere.*

la cui approvazione per il triennio 2026-2028 è fissata al 30 marzo 2026;

PRESO ATTO che:

- con delibera di Consiglio comunale n. . 30 in data 29.11.2025, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- con delibera di Consiglio comunale n. n. 38 del 22.12.2025,, immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026-2028 (ai sensi dell'art. 162 e 165 del TUEL d.lgs. n.267/2000 e s.m.i.);

RICHIAMATI l'art. 107 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai responsabili di Area spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RILEVATO che il Comune di Arena Po è privo di posizioni dirigenziali e pertanto ai sensi dell'art.19, comma 2, del CCNL 16/11/2022, i responsabili di unità organizzativa di primo livello denominate aree sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2022/2024 prevede "*negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente C.C.N.L.*";

VISTI, altresì i decreti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Area titolari di elevata qualificazione, attribuendo agli stessi le funzioni di cui al combinato disposto dagli artt. 107, comma 2 e 3

e 109 del D.lgs. 267/2000

VISTO

- l'articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

ESAMINATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Arena Po elaborato sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale **(allegato A)**.

VISTO il parere favorevole del revisore unico dei conti in merito alla sezione 3.3. Piano Fabbisogni di Personale;

VISTO:

- ☐ il D.lgs. n. 267/2000;
- ☐ il D.lgs. n. 118/2011;
- ☐ il D.lgs. n. 165/2001;
- ☐ il D.lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

*ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile , ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs 267/2000*

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 che, allegato alla presente deliberazione **(Allegato A)**, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) DI STABILIRE, per quanto riguarda gli obiettivi gestionali, che i Responsabili di Area dovranno seguire le seguenti direttive:
  - a) la piena applicazione dei programmi previsti nel Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2026-2028;
  - b) perseguire, nel conseguimento degli obiettivi, un contenimento della spesa compatibile con l'attuale livello di erogazione dei servizi e con riferimento all'andamento dell'inflazione ;
  - c) razionalizzare i servizi previa analisi degli stessi con la finalità prioritaria di migliorare la loro qualità;
  - d) conformare la propria attività nel perseguire gli obiettivi di cui sopra utilizzando indicatori di efficienza, efficacia ed economicità;
  - e) garantire la massima flessibilità della struttura per poter gestire in corso d'anno gli imprevisti e proporre l'adeguamento/aggiornamento del Piano della Performance alla nuova esigenze;
3. DI DARE ATTO che eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2026-2028 costituiranno automatica modifica del PIAO medesimo;

4. di dare mandato al Responsabile contabile, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
5. di dare mandato al Responsabile contabile di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

STANTE l'urgenza di provvedere con sollecitudine all'approvazione del P.I.A.O., al fine procedere celermente con l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese dagli aventi diritto

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/2000.

Delibera di G.C. n. 20 del 28.03.2026

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL PRESIDENTE  
BELFORTI ALESSANDRO**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
SILIBERTO SABRINA**

---

- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 31.03.2026 al 15.04.2026
- ☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. .... prot. n. ....)
- ☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addì, **31.03.2026**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
SILIBERTO SABRINA**

---

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
SILIBERTO SABRINA**